

Пояснительная записка по укомплектованности кадрами

в БУЗ УР «Увинская РБ МЗ УР».

По состоянию на 09.09.2025 год в БУЗ УР «Увинская РБ МЗ УР» предусмотрено 678,75 штатных единиц:

-врачебный персонал: штатных единиц 127,75, из них занято 109,75 ставок, процент укомплектованности составляет 85,9 %.

-средний персонал: штатных единиц 330,5, из них занято 265,5 ставок, процент укомплектованности составляет 80,3 %.

-аптечный персонал: штатных единиц 2,0, из них занято 2,0 ставок, процент укомплектованности составляет 100,0 %.

-младший персонал: штатных единиц 7,0, из них занято 0,5 ставок, процент укомплектованности составляет 7,1 % (сестринский уход не функционирует из-за ремонта в Нылгинской УБ).

- административно-управленческий и вспомогательный персонал штатных единиц 211,5 из них занято 197,0 ставок, процент укомплектованности составляет 93,0 %.

В целях преодоления сложившегося кадрового дефицита в БУЗ УР «Увинская РБ МЗ УР» в последние годы проведены следующие мероприятия по сохранению и развитию кадрового потенциала, повышению его профессионального уровня.

Ежемесячно предоставляется информация о вакантных местах в средствах массовой информации, Центр Занятости населения Увинского района, на сайт БУЗ УР «Увинская РБ МЗ УР», на официальной странице учреждения в ВК. В настоящее время размещено вакансии в указанных источниках. Вакансии на официальной странице в ВК публикуются каждые 2 недели, остальные опубликованы на постоянной основе до принятия работника на работу. Ежеквартально подаются заявки в Министерство здравоохранения УР, а также в Ижевскую медицинскую академию, медицинские училища на недостающих специалистов.

Статистика по трудоустройству после окончания целевого обучения: в 2022 году трудоустроено 2 врача, в 2023 году - 3 врача, 2024 году - 2 врача. В 2025 году после окончания ИГМА трудоустроится 1 целевик после специалитета (участковый педиатр), 1 студент планирует продолжить целевое обучение в ординатуре. После окончания целевой ординатуры трудоустроятся в Увинскую РБ, согласно целевого договора.

В 2025 году после прохождения аккредитации приступят к работе врач-акушер-гинеколог, врач-терапевт.

В 2026 году приступят к работе после окончания целевой ординатуры рентгенолог, стоматолог-хирург.

В настоящее время в ИГМА обучаются 22 целевика, 6 из них с гарантийными письмами от учреждения. Им также платится стипендия, согласно договора о целевом обучении. С остальными

целевиками заключен договор об обучении с Министерством здравоохранения УР, но от Увинского района. Ежегодно с ними проводится встречи для привлечения в учреждение после окончания академии.

В районе проводится работа по целевому обучению выпускников школ района в ФГБОУ ВО ИГМА, медколледж, с выходом в школы. В 2025 году проведены 3 встречи в школах п.Ува, участвовали в Дне открытых дверей в медколледже г.Можги и г.Ижевска, а также в ИГМА.

Всем студентам предоставляются рабочие места для прохождения практики в БУЗ УР «Увинская РБ МЗ УР». В 2025 году 24 студента ИГМА, 4 студента из других учреждений (г.Киров, г.Самара) проходили практику на территории учреждения. С ними проводятся встречи по вопросам выбора специальности и дальнейшего трудоустройства в РБ.

Ежегодно подается заявка на заключение договоров о целевом обучении в специалитет и ординатуру по тем специальностям, потребность в которых будет на тот момент.

Ведется работа Профсоюза больницы по поддержке специалистов.

В организации принят коллективный договор, в котором также прописана социальная поддержка работников, помимо социальных гарантий согласно Трудового кодекса РФ.

В учреждении работает система наставничества, как врачей, так и среднего мед персонала.

Ежегодно в Министерство здравоохранения Удмуртской Республики подаются заявки на врачей и средний медицинский персонал для участия в программе «Земский доктор» и «Земский фельдшер».

В Увинском районе работает программа «Комплексное развитие сельских территорий». В 2024-2025 году сданы 2 дома в п.Ува и 2 дома в с.Нылга для врачей узких специальностей.

В результате проведенной работы за период с января 2025 года по сентябрь 2025 года в учреждение трудоустроились 4 человек врачебного персонала, 11 человек среднего медицинского персонала.

Предложения по реализации поддержки для медицинских работников:

- 1.обеспечение жильем (аренда жилья, строительство жилья для специалистов);
- 2.льготная ипотека работникам для строительства жилья, покупка готового жилья, жилья на вторичном рынке, по ставке до 6% годовых;
- 3.льготное кредитование на постдипломное образование до 11% годовых;
- 4.«подъемные» для молодых специалистов востребованных специальностей от Администрации района (до 300т.р. разово при трудоустройстве на работу);

5.предоставление в первоочередном порядке мест в дошкольных образовательных организациях для детей медицинских работников (при переезде из другого региона, населенного пункта;

6.предоставление в безвозмездное пользование земельного участка для индивидуального жилищного строительства;

7.льготные условия подключения коммуникаций к земельному участку (газ, вода, электроэнергия);

8.льготное автокредитование на новые автомобили локализованной сборки в РФ со ставкой до 6%.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "А. А. Лазарев". The signature is stylized with large, flowing loops and is positioned on the right side of the page.